**Разъяснение Фонда пенсионного и социального страхования**

**Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре об исчислении стажа, дающего право на досрочное пенсионное обеспечение**

**в условиях неполной занятости**

Основания возникновения и порядок реализации прав граждан на страховые пенсии, в том числе досрочно, назначаемые с 1 января 2015 года, установлены Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400 - ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон № 400-ФЗ) (до 1 января 2015 года - в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173 - ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации») и нормативными правовыми актами, принятыми в целях его исполнения.

При определении стажа работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 32 (пункты 2,6 и 7 части 1) Федерального закона № 400-ФЗ применяется Постановление Правительства Российской Федерации от 10.09.2021 № 1532«Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях»» (далее - Постановление № 1532). Согласно пункту 2 Постановления № 1532 исчисление периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 и статьей 32 (пункты 2, 6 и 7 части 1) Федерального закона № 400-ФЗ соответственно осуществляется с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской федерации» (далее - Правила № 516).

В соответствии с пунктами 4 и 5 Правил № 516 в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня в календарном порядке, если иное не предусмотрено указанными Правилами и иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Социальный фонд Российской Федерации. При этом в указанный стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Продолжительность полного рабочего дня (смены) определяется, исходя из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации(далее - ТК РФ). При этом действие ТК РФ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, возникающие на всей территории Российской Федерации, если трудовым законодательством не предусмотрено иное.

Согласно статьям 15 и 16 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условия труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Под полным рабочим днем в целях досрочного пенсионного обеспечения, в соответствии с пунктом 5 разъяснения Минтруда России от 22.05.1996 № 5«О порядке применения Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет», понимается выполнение работ в условиях труда, предусмотренных соответствующими Списками, не менее 80% рабочего времени. По аналогии решается вопрос выполнения работы в условиях понятия «северного» стажа.

Продолжительность рабочего времени определяется исходя из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени (статьи 91 и 92 ТК РФ).

В соответствии со статьей 91 ТК РФ порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Согласно действующему Порядку исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденному приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены): при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов; при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Дополнительно сообщаем, что при исчислении стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в случае, когда работа застрахованного лица протекала по трудовому договору (контракту) в разных организациях, находящихся в районе Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, и выполнялась в объеме неполной ставки в каждой из них, занятость в течение полного рабочего дня следует подтверждать с учетом работы в каждой организации.

Таким образом, при одновременном осуществлении трудовой деятельности на 0,5 ставки у одного работодателя и на 0,5 ставки у другого работодателя (что дает в целом ставку) период работы подлежит включению в «северный» стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 32 Федерального закона № 400-ФЗ.